

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN THẠCH HÀ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 30/2017/NQ-HĐND

Thạch Hà, ngày 28 tháng 12 năm 2017

NGHỊ QUYẾT

Thông qua Quy định một số cơ chế chính sách đào tạo, thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế huyện Thạch Hà giai đoạn 2018-2021

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN
KHÓA XIX - KỲ HỌP THỨ 4**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước năm 2015;

Căn cứ Nghị định 18/2010NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2348/QĐ-TTg ngày 05/02/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án xây dựng và phát triển mạng lưới y tế cơ sở trong tình hình mới;

Căn cứ Thông tư 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 của Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức;

Căn cứ Nghị quyết 72/2017/NQ-HĐND ngày 13/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh về Quy định một số chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cao tinh Hà Tĩnh;

Xét Tờ trình của UBND huyện; báo cáo thẩm tra của Ban Văn hóa - Xã hội HĐND huyện và ý kiến của đại biểu HĐND huyện,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết này Quy định một số cơ chế chính sách đào tạo, thu hút nguồn nhân lực ngành Y tế huyện Thạch Hà giai đoạn 2018-2021.

2. Đối tượng áp dụng

a) Đối tượng thu hút

- Bác sỹ Đa khoa (hệ chính quy dài hạn) có trình độ sau đại học;

- Bác sỹ Đa khoa (hệ chính quy dài hạn) tốt nghiệp tại các trường Đại học Y, Dược trên địa bàn toàn quốc;

Các đối tượng thu hút trên điều kiện bắt buộc phải học ở các trường Đại học y, Đại học y – dược hệ chính quy tập trung theo quy định của Bộ Giáo dục - Đào tạo và Bộ Y tế về Chương trình khung đào tạo đại học đối với nhân lực ngành y tế.

b) Đối tượng đào tạo

Công chức, viên chức đang công tác trong ngành Y tế huyện Thạch Hà được UBND huyện cử đi đào tạo chuyên ngành y, được từ năm 2016 - 2017 và giai đoạn 2018 - 2021, bao gồm: Bác sỹ chuyên khoa cấp II; Thạc sỹ; Bác sỹ, Dược sỹ chuyên khoa cấp I; Y sỹ công tác tại Trạm Y tế các xã, thị trấn được cử đi đào tạo Bác sỹ; Điều dưỡng, Nữ hộ sinh, Dược, Y học cổ truyền, kỹ thuật viên xét nghiệm.

Điều 2. Định mức và cơ chế hỗ trợ

Ngoài chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND ngày 13/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh về Quy định một số chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cao tỉnh Hà Tĩnh. Hội đồng nhân dân huyện thống nhất một số chính sách về đào tạo, thu hút nhân lực cụ thể như sau:

1. Chính sách đào tạo

Tất cả các đối tượng được thanh toán hỗ trợ một lần sau khi hoàn thành khóa học, có bằng tốt nghiệp và cam kết làm việc trong ngành y tế Thạch Hà tối thiểu 10 năm liên tục tính từ ngày tốt nghiệp, gồm:

a. Đào tạo Bác sỹ Chuyên khoa II, Chuyên khoa I, Dược sỹ Chuyên khoa I: Hỗ trợ 20 triệu đồng/khóa học;

b. Đào tạo từ Y sỹ tại các Trạm Y tế lên Bác sỹ Đa khoa: Hỗ trợ 40 triệu đồng/khóa học;

c. Đào tạo Bác sỹ định hướng các Chuyên khoa; Bác sỹ gia đình tại các Trạm Y tế; chuyển đổi các chức danh nghề nghiệp thừa (Nữ hộ sinh, Điều dưỡng, Y sỹ Đa khoa, Y sỹ sản nhi) sang chức danh thiếu (Trung cấp Y học cổ truyền, Trung cấp Dược); chuẩn hóa trình độ từ trung cấp lên cao đẳng, đại học đối với các chức danh Điều dưỡng, Hộ sinh, Dược, Y học cổ truyền, kỹ thuật viên xét nghiệm: Hỗ trợ 15 triệu đồng/khóa học;

d. Cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian được cử đi đào tạo được hưởng nguyên lương và các khoản phụ cấp theo lương.

2. Chính sách thu hút

a. Các đối tượng thuộc Điểm a, Khoản 2, Điều 1 có cam kết về làm việc trong ngành Y tế Thạch Hà tối thiểu 10 năm, tính từ ngày tuyển dụng, được hỗ trợ một lần khi nhận công tác với số tiền là 100 triệu đồng;

b. Xem xét cấp đất ở cho các đối tượng tại Điểm a, Khoản 2, Điều 1 tại các xã trên địa bàn huyện Thạch Hà theo quy định hiện hành.

Điều 3. Trách nhiệm hoàn trả ngân sách

1. Những đối tượng đã được hưởng chính sách hỗ trợ thu hút, đào tạo nêu tại Khoản 2, Điều 1 Quy định này nếu tự ý nghỉ việc khi chưa đủ thời gian công tác theo cam kết mà không được UBND huyện chấp nhận bằng văn bản thì được xử lý theo quy định tại Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ đối với viên chức và Thông tư số 03/2011/TT-BNV ngày 25/01/2011 của Bộ Nội vụ đối với công chức, đồng thời phải hoàn trả ngân sách số kinh phí đã được hỗ trợ; thời hạn chậm nhất là 30 ngày kể từ ngày nhận được Quyết định của UBND huyện về việc yêu cầu hoàn trả ngân sách.

2. Đơn vị sử dụng lao động chịu trách nhiệm thu hồi, nộp vào ngân sách khoản kinh phí hoàn trả của đối tượng lao động vi phạm cam kết thuộc đơn vị mình quản lý theo quy định.

3. Những đối tượng tại Khoản 2, Điều 1 của Quy định này nếu vi phạm cam kết nhưng không thực hiện hoàn trả ngân sách thì đơn vị sử dụng lao động không giải quyết các chế độ, chính sách và chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Điều 4: Nguồn kinh phí thực hiện ngân sách

- Tổng kinh phí thực hiện: 2,91 tỷ đồng (có phụ lục kèm theo).
- Kinh phí thực hiện được bố trí hàng năm từ ngân sách huyện và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác.

Điều 5. Tổ chức thực hiện

1. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức, triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết này.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban Hội đồng nhân dân và Đại biểu Hội đồng nhân dân huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo Luật định tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết đã được Hội đồng nhân dân huyện khóa XIX, Kỳ họp thứ 4 thông qua và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2018./.

Nơi nhận:

- TT HĐND tỉnh, UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp, Trung tâm công báo tỉnh;
- TT Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các đại biểu HĐND huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện;
- TT HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, UBND.



Nguyễn Văn Thắng

